

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく」 岩国市医療センター医師会病院 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため
次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成30年4月1日～平成34年3月31日

2. 課題

採用女性割合は一定水準に達しており、継続勤務年数の男女差も少ないが、管理職（部長級以上）に占める女性割合が低い。

3. 目標

管理職（部長級以上）の女性割合25%を33.3%以上にする。

4. 取り組み内容と実施期間

取り組み：人事評価について見直しを図る。

- 平成28年4月～ 職種ごとの男女別評価を検証し、現在の人事評価について、女性にとって不利な昇進基準になってないか、男女公正な昇進基準となっているか精査し、必要に応じて新しい評価基準を検討する。
- 平成28年9月～ 新しい評価基準について試行開始。課題を検証。
- 平成29年1月～ 新しい評価基準に基づく評価を本格実施
- 平成30年4月～ 評価基準の更新

取り組み：女性管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 平成28年4月～ 研修プログラムの検討。
- 平成28年6月～ 研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施
- 平成28年9月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定。
- 平成29年1月～ 管理職育成キャリア研修の実施。
- 平成29年1月～ 併せて管理職を対象とした研修を実施
- 平成30年4月～ 評価者研修の年間計画作成・実施