

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく」 岩国市医療センター医師会病院 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため
次のように行動計画を策定する。

1 . 計画期間

平成 2 8 年 4 月 1 日 ~ 平成 3 0 年 3 月 3 1 日

2 . 課題

採用女性割合は一定水準に達しており、継続勤務年数の男女差も少ないが、管理職（部長級以上）に占める女性割合が低い。

3 . 目標

管理職(部長級以上)の女性割合 2 2 . 2 % を 3 3 . 3 % 以上にする。

4 . 取り組み内容と実施期間

取り組み : 人事評価について見直しを図る。

平成 2 8 年 4 月 ~ 職種ごとの男女別評価を検証し、現在の人事評価について、女性にとって不利な昇進基準になってないか、男女公正な昇進基準となっているか精査し、必要に応じて新しい評価基準を検討する。

平成 2 8 年 9 月 ~ 新しい評価基準について試行開始。課題を検証。

平成 2 9 年 1 月 ~ 新しい評価基準に基づく評価を本格実施。

取り組み : 女性管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

平成 2 8 年 4 月 ~ 研修プログラムの検討。

平成 2 8 年 6 月 ~ 研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施

平成 2 8 年 9 月 ~ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定。

平成 2 9 年 1 月 ~ 管理職育成キャリア研修の実施。

平成 2 9 年 1 月 ~ 併せて管理職を対象とした研修を実施